

## **TRAVAILLER PLUS ... POUR AVOIR MOINS ???**

toujours « Plus de Tâches et d'Objectifs », pour encore « Moins de Reconnaissance » !!!

Même si les Salarié(e)s n'ont pas du tout démerité, en ne ménageant ni leur peine ni leurs efforts, notre Direction a décidé unilatéralement d'une augmentation salariale générale que de +1.2 % ... alors que « l'Inflation » est à +2.5 % voire +3.7 % sur les « Produits de Grande Consommation » ! Sans oublier que notre « Épargne Salariale » portant sur 2011 (versée en 2012) va être moindre, car le Résultat 2011 va se voir "amputé" par les dettes souveraines et les moins-values boursières ...

### la "Haute Cour de la Rémunération", dans sa grandeur ...



- En plus de la décision patronale d'augmenter les Salaires à +1,2 % (avec plancher à 450 €), nous revendiquons une augmentation (à la même date) de +1,7 % (avec plancher à 550 €) et une Prime de 1.000 € pour Tous !
- En ce qui concerne la Prévoyance et la Santé, nous demandons le maintien des Garanties actuelles et de la répartition des cotisations entre Employeur et Salarié(e)s (contrairement à la volonté affichée par la Direction) ;
- Nous demandons la suppression des "objectifs individuels", la limitation du rythme des campagnes, l'arrêt des "reporting permanents", du "harcèlement commercial" et l'adéquation des effectifs à la charge de travail ;
- Nous demandons la mise en place d'une véritable gestion « Humaine », tant au niveau des DRH que des Hiérarchies ;

**Depuis plusieurs années (≈ 5 ans), nos Conditions de Travail ne cessent de se détériorer au CMMA** et, ces derniers mois, le "seuil de d'acceptabilité" a été franchi. Et d'autant plus ici qu'il s'y s'ajoute un Dialogue Social dans "l'impasse", notamment sur les Seniors, les Déplacements Professionnels, notre Contrat de Prévoyance & Santé, l'Égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes ... **et -depuis décembre 2011- avec un réel "blocage des négociations", sur notre Pouvoir d'Achat !!!**

**Or, jamais les contraintes qui peuvent peser sur les Salarié(e)s du CMMA n'ont été aussi lourdes :** saturation sur l'outil "Pixis", complication avec les "hotlines" et les plateformes de télétravail... etc. **Et jamais les exigences qui sont fixées sur le dos des Salarié(e)s du CMMA n'ont été aussi fortes :** une accumulation des tâches, une pression commerciale (cf. objectifs déconnectés de la crise)... etc.



**En récompense de nos bons et loyaux efforts : 1,2 % d'augmentation ! Alors, satisfait(e)s ???**

Enfin, s'il est -bien sûr- question ici de notre "Pouvoir d'Achat" et de nos "Conditions de Travail", il en va aussi de notre "Statut Social" pour l'Avenir. Et, à cette occasion, nous agissons pour la "Qualité du Service à la Clientèle" (prestations / tarifications), pour l'idée que nous nous faisons de notre Métier (avec notre "rôle conseil") et pour revaloriser l'image de la Profession Bancaire.

**ENSEMBLE, soyons Plus Fort(e)s !!! L'Équipe CFDT-CMMA.**

En ces temps de Crise Économique & Financière,  
Nous, Bons Serviteurs du CRÉDIT MUTUEL,  
Avons travaillé toute l'année, Volontaires,  
Avec nos "tripes" et notre "pc" usuel.

En 2011, nos petites mains  
ont "tissé" nos Résultats de Demain.  
Pour aujourd'hui n'en récolter que les miettes  
Qui sont tombées, par inadvertance, de "l'assiette".

✂-----

**Confédération Française Démocratique du Travail - Fédération Banques - Branche Crédit Mutuel - Section Midi Atlantique**  
- Bulletin d'Adhésion à la CFDT-CMMA (coupon à retourner à l'un[e] des Représentant[e]s CFDT-CMMA ou via la Caisse Locale 02205) -

Nom : ..... Prénom : ..... Service / Caisse : .....

Adresse : .....

Déclare adhérer à la CFDT-CMMA.

le ... / ... / 2012 - Signature